



KEEP YOUR COVERAGE!

HIP work requirements take full effect Jan. 2027

The Healthy Indiana Plan will implement work requirements for certain adult members on Jan. 1, 2027. These requirements help Hoosiers maintain coverage while connecting them to opportunities that support long-term health, stability and growth.



What do I need to do?

If you're 19–64 and not exempt, complete 80 hours each month through work, part-time classes, job training or community service.



Where do I report my hours?

Information on how and when to submit hours is coming soon.



What if I need help?

Visit Indiana 211, WorkOne, Ivy Tech, your Managed Care Entity or local community partners.



When does this take effect?

Public rollout begins in July. Full statewide implementation takes effect Jan. 1, 2027. More details coming soon!



Who is exempt?

Exemptions are available for pregnancy, caregivers, medically frail members and others. For a complete list of work requirements exemptions, visit www.myfssa.com.



Indiana Family
and Social Services
Administration

Scan to
visit
myfssa





KEEP YOUR COVERAGE!

Los requisitos de trabajo de HIP entrarán en vigor por completo en enero de 2027

El Plan Healthy Indiana (HIP) implementará requisitos de trabajo para ciertos miembros adultos a partir del 1 de enero de 2027. Estos requisitos ayudan a los habitantes de Indiana a mantener su cobertura mientras los conectan con oportunidades que apoyan la salud, la estabilidad y el crecimiento a largo plazo.



¿Qué debo hacer?

Si tiene entre 19 y 64 años de edad y no está exento, complete 80 horas cada mes a través de trabajo, clases a tiempo parcial, capacitación laboral o servicio comunitario.



¿Dónde reporto mis horas?

Pronto se informará cómo y cuándo enviar sus horas.



¿Qué pasa si necesito ayuda?

Visite Indiana 211, WorkOne, Ivy Tech, su Entidad de Atención Administrada (MCE) o los socios comunitarios locales.



¿Cuándo entra en vigor esto?

El lanzamiento público comienza en julio. La implementación completa en todo el estado entra en vigor el 1 de enero de 2027. ¡Próximamente habrá más detalles!



¿Quién está exento?

Hay exenciones disponibles por embarazo, para cuidadores, miembros médicamente frágiles y otros. Para ver una lista completa de las exenciones de los requisitos de trabajo, visite myfssa.com.



Administración para
la Familia y los Servicios
Sociales de Indiana

Escanee
para visitar
myfssa

