



# KEEP YOUR COVERAGE!

HIP work requirements take full effect Jan. 2027

## WORK REQUIREMENTS EXEMPTIONS

HIP members under Medicaid expansion may not have to complete the work requirements if they meet one of the following exemptions:

- Are under 26 and were formerly in foster care.
- Are a member of a federally recognized Tribe.
- Are a parent or caregiver of a child age 13 or younger.
- Are a caregiver of a person with a disability.
- Are a veteran with a total (100%) disability rating.
- Are pregnant, or it has been 12 months or less since your pregnancy ended.
- Are in jail or prison or were released in the last 90 days.
- Are following the work rules for SNAP or TANF.
- Are in a drug or alcohol treatment program.
- Are medically frail or have special medical needs. This includes:
  - Being blind or having a disability.
  - Having a substance use disorder.
  - Having a serious mental health condition.
  - Having a serious physical, intellectual or developmental disability.
  - Having another serious or complex medical condition.

Other exemptions may also apply.



**Indiana Family  
and Social Services  
Administration**

Scan to  
visit  
myfssa





# KEEP YOUR COVERAGE!

Los requisitos de trabajo de HIP entrarán en vigor por completo en enero de 2027

## EXENCIONES A LOS REQUISITOS DE TRABAJO

Es posible que los miembros de HIP bajo la expansión de Medicaid no tengan que cumplir con los requisitos de trabajo si cumplen con una de las siguientes exenciones:

- Es menor de 26 años y estuvo anteriormente en el sistema de cuidado de crianza.
  - Es miembro de una tribu reconocida a nivel federal.
  - Es padre, madre o cuidador de un niño de 13 años o menor.
  - Es cuidador de una persona con una discapacidad.
  - Es un veterano con una clasificación de discapacidad total.
  - Está embarazada, o han pasado 12 meses o menos desde que terminó su embarazo.
  - Está en la cárcel o prisión, o fue liberado en los últimos 90 días.
  - Cumple con las normas de trabajo de SNAP o TANF.
  - Está en un programa de tratamiento por abuso de drogas o alcohol.
  - Es médicamente frágil o tiene necesidades médicas especiales. Esto incluye:
    - Ser ciego o tener una discapacidad.
    - Tener un trastorno por consumo de sustancias.
    - Tener un trastorno por consumo de sustancias.
    - Tener una discapacidad física, intelectual o del desarrollo grave.
    - Tener otra afección médica grave o compleja.
- También pueden aplicar otras exenciones.



Administración para la Familia y los Servicios Sociales de Indiana

Escanee para visitar myfssa

