

Revisión del legajo del personal para proveedor exento con licencia legal Hogar/Centro

Los legajos del personal deberán contar con los siguientes registros disponibles en el centro:

- Nombre del hogar/centro:

- Nombre del empleado/voluntario:

- Fecha de contratación:

- 18 años de edad (*el más joven puede tener 14 años de edad, pero bajo supervisión directa de un cuidador calificado mayor de 18 años*)
- Capacitación en detección y prevención de abuso y negligencia infantil (*dentro de los tres (3) meses posteriores a la contratación / inicio del trabajo como voluntario*)
- Capacitación en orientación (*al momento de la contratación / inicio del trabajo como voluntario*)
- Capacitación en servicio (*doce (12) horas requeridas por año, incluye voluntarios*)
- Certificación de capacitación en sueño seguro (*El solicitante y todos los cuidadores / voluntarios que trabajen con lactantes deben completar el Módulo 1 y el Módulo 2 antes de comenzar a trabajar*)
- Resultados de las pruebas de detección de drogas (*realizadas no más de sesenta (60) días antes de la fecha de contratación del empleado. Los resultados deben ser revisados por un Oficial de Revisión Médica (MRO, por sus siglas en inglés) y se requiere una firma en cualquier resultado positivo*)
- Prueba de tuberculosis (TB) con resultados (*una vez al momento de la contratación / inicio del trabajo como voluntario*) ****Con fecha no anterior a 12 meses antes de la fecha de contratación O anualmente si es requerido para aquellos que han tenido una lectura positiva de TB*
- Certificación de módulos de salud y seguridad (*cuatro (4) módulos en I-Lead, dentro de los 90 días de empleo, y el Módulo 4 solo es necesario si tienen niños en edad escolar inscritos en el programa*)
- Certificación de RCP (*vigente, una persona en el lugar en todo momento. Debe incluir una demostración en vivo de habilidades y ser apropiada para la edad*)
** *A partir del 1 de julio de 2023, la certificación de RCP deberá mantenerse actualizada de acuerdo con la tarjeta de RCP y no deberá completarse anualmente.*
- Certificación de primeros auxilios (*al momento de la contratación / inicio del trabajo como voluntario, certificación vigente*)
- Política escrita sobre tabaco y sustancias (*al personal / voluntario se le entrega una copia de la política, pueden firmarla*)
- Política escrita complementaria de antecedentes penales (*al personal / voluntario se le proporciona una copia de la política, pueden firmarla*)
- Si transporta niños, necesitará: (*todos los documentos deben estar vigentes y ser válidos*)
 - copia de la licencia de conducir; registro del vehículo y seguro del vehículo utilizado