

## MATERIALES Y RECURSOS EDUCATIVOS

INSafe también desarrolla y publica materiales y recursos para el público, incluyendo folletos, reportes anuales, boletines informativos, presentaciones, ayudas didácticas y programas de modelos de seguridad y salud.



¡También puede suscribirse para obtener materiales internos y publicaciones del Departamento del Trabajo, incluyendo el reporte anual **IN Review**, directamente a su correo electrónico!

Suscríbase hoy y descargue los recursos, publicaciones y afiches disponibles en [www.in.gov/dol/2384.htm](http://www.in.gov/dol/2384.htm).



## CERTIFICACIÓN DEL INSHARP



Los Centros de trabajo pequeños Hoosiers que operan con sistemas ejemplares de administración de seguridad y salud en el lugar de trabajo pueden reunir los requisitos para la participación en el Programa de Reconocimiento de Logros de Seguridad y Salud (Indiana Safety and Health Achievement Recognition Program, INSHARP).

Para más información sobre el INSHARP, visite [www.in.gov/dol/insharp.htm](http://www.in.gov/dol/insharp.htm).



# INSAFE

**¡ATENCIÓN!**  
Si necesita servicios en español, solicite un traductor cuando se comunique con INSafe.



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO DE INDIANA  
402 West Washington Street Room W195  
Indianapolis, Indiana 46204  
(317) 232-2655 | [www.in.gov/dol](http://www.in.gov/dol)

**Consulta Gratuita sobre Seguridad y Salud en el Lugar de Trabajo para los Empleadores Hoosier**

## ¡ATENCIÓN!

Si necesita servicios en español, solicite un traductor cuando se comunique con INSafe.

[www.in.gov/dol/insafe](http://www.in.gov/dol/insafe)

[insafe@dol.in.gov](mailto:insafe@dol.in.gov)

(317) 232-2688



# INSAFE

Nosotros somos **SU SOCIO**  
en Seguridad y Salud en el Lugar de Trabajo

Nuestra consulta sobre seguridad y salud ocupacional en el sitio es **SIMPLE, CONFIDENCIAL, Y COMPLETAMENTE GRATUITA.**

En 2016, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, IOSHA) de Indiana **citó 2,000 infracciones** en empresas Hoosier que añadieron hasta casi **\$2.64 millones en sanciones iniciales.**



INSafe no impone multas. En vez de esto, ofrecemos programas y servicios que educan y asisten a los empleadores en el logro del cumplimiento de seguridad y salud ocupacional.

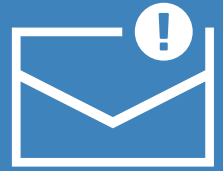
En 2016, INSafe trabajó con empleadores y empleados Hoosier para identificar y ayudar a corregir **1,144 riesgos graves.**



iPrograme su **consulta gratuita** para su oportunidad de evitar lesiones, tiempo perdido y prevenir multas de IOSHA! [www.in.gov/dol/insafeconsultation](http://www.in.gov/dol/insafeconsultation).

## *SOLICITUD*

Nuestro asociado asignado del equipo INSafe comienza el proceso trabajando directamente con el empleador, obteniendo la comprensión de los programas de seguridad y salud del lugar de trabajo y definiendo las necesidades y metas para el sitio. La preparación y el alcance de la visita son los primeros pasos en el proceso de INSafe.



## *VISITA EN EL SITIO*

En la fecha programada, su asociado asignado de INSafe llega para hacer un recorrido por el lugar de trabajo junto con el empleador o el director de seguridad. Durante la visita, identificamos las deficiencias o vacíos en los programas existentes de seguridad y salud, ubicamos y contribuimos a corregir los riesgos y realizamos una evaluación total de los pasos necesarios a seguir en el sitio para el cumplimiento.



## *CONCLUSIÓN*

Al concluir la visita en el sitio, INSafe proporciona a los empleadores un reporte técnico completo, los hallazgos (los cuales incluyen los riesgos identificados si fuese aplicable y las recomendaciones para corregirlos), las mejores prácticas, los programas de muestra y los recursos o la información potencial para contribuir a estructurar los programas preventivos y proactivos de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

